

Cieszków 30.03.2026 r.

Urząd Gminy Cieszków
2026-03-30 08:12:09, 1455/2026



215020

**RADA GMINY
CIESZKÓW**

UZUPEŁNIENIE PETYCJI Z DNIA 23.03.2026 r.

1. Składam wniosek o zabranie głosu podczas Komisji Skarg Wniosków i Petycji w dniu 30.03.2026 r.
2. W petycji złożonej w dniu 23.03.2026 r. uzasadnialiśmy budowę oświetlenia na naszej ulicy względami bezpieczeństwa oraz zwiększającymi się wydatkami na wynagrodzenia w Urzędzie Gminy, GOPS, Gminnej Komisji Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz diet radnych. W dniu 26.03.2026 r. otrzymałem informację publiczną na temat wynagrodzenia Głównej Księgowej GOPSu.

- w 2024 r. wynagrodzenie Głównej Księgowej GOPSu. brutto – **135 730,15 zł**, dla porównania

a) Dyrektor Szkoły Podstawowej w Cieszkowie w 2024 r. wynagrodzenie - 134 562,04 zł,

b) Dyrektor Przedszkola Publicznego na ul. Kolejowej wynagrodzenie - 105 266,81 zł,

c) Dyrektor Gminnego Centrum Kultury wynagrodzenie - 94 238,02 zł,

- w 2025 r. wynagrodzenie Głównej Księgowej GOPSu. brutto – **146 936,15 zł**

Wzrost i tak już bardzo wysokiego wynagrodzenia o 11 206,00 zł. W 2025 r. wzrosła kategoria zaszeregowania księgowej GOPS o 250 zł miesięcznie z kwoty 5 000,00 zł brutto na 5 250,00 zł brutto. Nawet po doliczeniu dodatku stażowego bardzo dużo brakuje. Miały być oszczędności i przekazanie środków na zasiłki dla podopiecznych a skończyło się na zwiększeniu wynagrodzeń. Kolejny dowód na że są pieniądze w budżecie Gminy oraz jednostek tylko wystarczy nimi odpowiednio zarządzać. Dla porównania Kierownik Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kobylinie w 2024 r. osiągnęła z tytułu zatrudnienia 120 033,28 zł. Cieszków widać oferuje wyższe wynagrodzenia.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
56-330 Cieszków, ul. Gen. Wł. Sikorskiego 45
tel./fax 71 38 48 108
NIP 916-13-08-110, REGON 005972334

Cieszków, dnia 26 marzec 2026 r.

GOPS.027.9.2026



W dniu 15 marca 2026 r. przesłał Pan na adres e-mailowy GOPS w Cieszkowie wniosek o udostępnienie informacji publicznej w następującym zakresie:

1. Wynagrodzenie brutto Głównej Księgowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Cieszkowie w 2024 r.
2. Wynagrodzenie brutto Głównej Księgowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Cieszkowie w 2025 r.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Cieszkowie odpowiadając Panu na wniosek o udostępnienie informacji publicznej informuję, że:

1. Wynagrodzenie brutto Głównej Księgowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Cieszkowie w 2024 r. – 135 730,15 zł
2. Wynagrodzenie brutto Głównej Księgowej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Cieszkowie w 2025 r. – 146 936,15 zł

Mateusz
Marian
Stencel

Elektronicznie
podpisany przez
Mateusz Marian
Stencel
Data: 2026.03.26
13:15:20 +01'00'

DYREKTOR

Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Cieszkowie

3. W dniu 14.01.2026 r. Wójt Gminy Cieszków wydał zarządzenie nr 172/2026 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Cieszków. Załącznik nr 1 regulaminu wynagradzania określa kategorie zaszeregowania oraz wymagania kwalifikacyjne. Załącznik nr 2 tego zarządzenia zawiera tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego. Załącznik nr 3 to tabela maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego. Analizując te załączniki można dostrzec że maksymalne dopuszczalne wynagrodzenie nieraz o 100% przewyższa to co gwarantuje rozporządzenie. Na przykład:

- Sekretarz Gminy mając od XVII do XX kategorii zaszeregowania może otrzymać wynagrodzenie zasadnicze od 5 670,00 zł do 13 000,00 zł plus dodatek stażowy oraz funkcyjny do 2 800,00 zł.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Cieszków
Zarządzenie nr 172/2026 Wójta Gminy Cieszków
z dnia 14.01.2026

KATEGORIE ZASZEREgowANIA ORAZ WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE

Kodziej	Lp.	Stanowisko	Minimalne zaszerogowanie	Maksymalne zaszerogowanie	Min. wymagania kwalifikacyjne
Stanowiska urzędnicze	1.	Sekretarz gminy	XVII	XX	Wyższe, staż pracy 4 lata
	2.	Zastępca skarbnika	XIV	XIX	Wyższe lub podplomowe ekonomiczne, staż pracy 3 lata
	3.	Główny księgowy	XV	XVIII	Wyższe lub podplomowe ekonomiczne, staż 3 lata
	4.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	XVII	Według odrębnych przepisów Staż 5 lat
	5.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV	XVI	Wyższe, Staż 4 lata
	6.	Kierownik Referatu	XIII	XV	Wyższe, Staż 4 lata
	7.	Inspektor	XI	XIV	Wyższe, staż pracy 3 lata Średnie, 5 lat
	8.	Podinspektor	X	XIII	Wyższe
	9.	Samodzielny referent	X	XII	Średnie, staż pracy 3 lata
	10.	Referent Kasjer	VIII	XI	Wyższe, staż pracy 1 rok Średnie, staż pracy 4 lata
	11.	Młodszy referent	VII	X	Średnie, staż pracy 1 rok
	12.	Sekretarka	VII	X	Średnie
	13.	Kierowca samochodu osobowego	VI	IX	Średnie, staż pracy 1 rok
	14.	Pomoc administracyjna (biurowa)	IV	VII	Według odrębnych przepisów i wymagań pracodawcy
	15.	Konserwator	V	VIII	Zasadnicze
	16.	Pracownik gospodarczy, Robotnik gospodarczy, Sprzątaczką	II	VII	Zasadnicze Podstawowe



Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Cieszków
Zarządzenie nr 172/2026 Wójta Gminy Cieszków
z dnia 14.01.2026

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	minimalna	maksymalna
I	4666	5100
II	4680	5300
III	4700	5500
IV	4720	5600
V	4740	5900
VI	4760	6100
VII	4720	6500
VIII	4800	6700
IX	4820	6900
X	4840	7000
XI	4870	7200
XII	4940	7500
XIII	5040	7800
XIV	5150	8000
XV	5250	8300
XVI	5460	8800
XVII	5670	9300
XVIII	5880	10000
XIX	6200	11000
XX	6510	13000

WÓJT
Marek Warkocz

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Cieszków
Zarządzenie nr 172/2026 Wójta Gminy Cieszków
z dnia 14.01.2026

Tabela maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) DO
Sekretarz Gminy	2.800,00
Zastępca Skarbnika	2.400,00
Główny księgowy/Główna Księgowa	2.000,00
Kierownik USC	1.500,00
Kierownik Referatu	1.000,00
Zastępca kierownika USC	800,00

Wójt
Marek Warkocz

4. Dodatkowym argumentem za wykonaniem oświetlenia na ul. Kwiatowej jest fakt że na naszej ulicy znajdują się tereny inwestycyjne. Powstają kolejne firmy, które odprowadzają bądź będą odprowadzać do Gminy duże kwoty w formie podatku.

Biorąc to wszystko pod uwagę uważamy że skoro naszą Gminę stać na taki poziom wynagrodzeń to znajdują się również środki finansowe na wykonanie oświetlenia na naszej ulicy.

W razie jakiegokolwiek wypadku na nie oświetlonej drodze i przejeździe kolejowym kto weźmie na siebie odpowiedzialność?

